

Zaměstnavatel

Datum

Věc:

Sdělení k neoprávněnému požadavku s výhrůžkou

Dovoluji si vám tímto sdělit, že váš požadavek (*vyberte situaci, která se vás dotýká*),

- abych vám sdělil informaci o tom, jakému zdravotnímu úkonu jsem se podrobil
- abych se podrobil očkování, které je očkováním dobrovolným
- abych se podrobil pravidelnému testování, a to i přesto, že nevykazují žádné známky onemocnění
- abych nosil roušku či respirátor z důvodu, že nejsem očkovaný proti COVID-19
- abych vám odůvodňoval, proč se nechci podrobit očkování je protizákonný, protože výrazně zasahuje do mých ústavně chráněných práv.

Dále vám sděluji, že **vaše sdělení, že jinak nesplnění bude chápáno jako porušení pracovní kázně, nebo dokonce může následovat výpověď z pracovního poměru, popř. neprodloužení pracovní smlouvy z tohoto důvodu, může naplnit znaky hned dvou trestných činů.**

1. Trestný čin podle § 175 trestního zákoníku, což je trestný čin Vydírání: „*Kdo jiného pod ... pohrůžkou jiné těžké újmy nutí, aby něco konal, opominul nebo trpěl, bude potrestán odnětím svobody na šest měsíců až čtyři léta nebo peněžitým trestem*“)

2. Trestný čin podle § 177 trestního zákoníku, a to Útisk: „*Kdo jiného nutí, zneužívaje jeho tísně nebo závislosti, aby něco konal, opominul nebo trpěl, bude potrestán odnětím svobody až na jeden rok nebo zákazem činnosti*“

V případě, že proti mně bude postupováno výše popsáním způsobem, budu se bránit soudní cestou, a to jak proti upozornění na porušení pracovní kázně, tak proti výpovědi z pracovního poměru, tak podám trestní oznámení. Vám jako zaměstnavateli tak mohou následně vzniknout značné finanční škody.

Věřím proto, že vaše sdělení bylo nedorozuměním, a že nadále budete postupovat v souladu se zákonem. V případě, že se domníváte, že postupujete v souladu se zákonem, sdělte mi, o co jako zaměstnavatel opíráte své pravomoci.

Děkuji.

Zaměstnanec